

人権学習ホームルーム活動ワークシート

HRNO () 氏名 ()

1. アンケート結果を見てみよう。

質問① あなたが就職先を決める際、重視したいと考えている項目を3つ選んでみましょう。

- A. やりがいがある B. 給料が高い C. 休みが多い D. 会社の規模が大きい E. 残業が少ない
F. 職場の雰囲気が良い G. 自宅から近い H. 自分の趣味や特技がいかせる

メモ欄

質問② あなたが入社試験を受験する際、何をってもらいたいのか、どんな基準で選んでももらいたいと思いますか？

質問③ 「就職差別につながるとされる14項目」という言葉を聞いたことがありますか？

2. 資料①の「社用紙」と「全国高等学校統一用紙」を比べて、違うところや、必要ないと思う箇所に印をつけてみましょう。また、なぜそれらが問題なのか考えてみましょう。

3. 社用紙から全国高等学校統一用紙へと変わっていった背景にはどんなことがあったのだろうか？

4. 「就職差別につながるとされる14項目」についておさえよう！（『じんけん p.108・109』より）

- | | |
|---------------|---------------------|
| ① 戸籍謄（抄）本の提出 | ② ()の使用 |
| ③ 身元（家庭）調査 | ④ 家族の職業・家族の続柄・家族の健康 |
| ⑤ 家族の地位・学歴・収入 | ⑥ 家族の () |
| ⑦ ()の状況 | ⑧ 宗教 |
| ⑨ 支持政党 | ⑩ 生活信条 |
| ⑪ () | ⑫ 思想 |
| ⑬ 本籍・生まれ育った場所 | ⑭ 生活環境に関する作文 |

5. 就職面接のロールプレイ①・②を見て、14項目に関する質問がなかったか考えよう。

シーン① 問題となる質問は・・・

その理由

シーン② 問題となる質問は・・・

その理由

6. 就職試験の際、差別選考につながるような質問や書類の提出を求められた場合、どのように答えればよいか確認しよう。



7. 今日の授業で学んだことや感じたことを書こう。